

## ②取扱規程に基づく各種様式等の作成・周知

取扱規程に定めた方法により、健康情報等の利用目的や取扱方法を周知し、労働者の同意を取得するために、事業場や企業の状況に応じて必要な様式等を定めるとともに、関係者に周知することが望まれます。

### 【取扱規程に基づく各種様式等の例】

#### ●定期健康診断のお知らせ(例)

ー定期健康診断の際、法定外の項目についても実施する場合

| 定期健康診断のお知らせ                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日々の業務、お疲れ様です。</p> <p>さて、労働安全衛生法第 66 条及び当社の健康情報等の取扱規程に基づき、下記のとおり定期健康診断を行います。全員必ず受診するようお願いいたします。</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 記                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 【日時】                                                                                                  | 平成〇〇年〇月〇〇日～〇〇日（〇日間）××：××～××：××                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 【場所】                                                                                                  | △△△△△△                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 【受診対象者】                                                                                               | 〇〇〇〇                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 【健診内容】                                                                                                | ①身長・体重、②視力・聴力、③血圧、④尿検査、⑤□□□□□□                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>※項目●●は労働安全衛生法上必須項目です。</p> <p>※項目●●は当社が行う健康確保対策のため必要な項目です。</p>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 【特記事項】                                                                                                | <p>健康診断結果については、労働安全衛生法第 66 条及び当社の健康情報等の取扱規程に基づき、会社側も把握・保管するものとし、必要に応じて再検査の指示や、業務遂行の可否の聴取、判断に使用する場合があります。</p> <p>なお、健康診断結果は、当社の健康情報等の取扱規程に準じて適正に取り扱うとともに、目的外には利用しません。</p> <p>健康診断は●●健康保険組合と共同で実施し、健康診断結果は当社で保管し健康管理に活用するとともに、保健事業の一環で●●健康保険組合と共同で利用します。</p> <p>・ 共同利用する項目：△△△</p> <p>・ 共同して利用する者の範囲：×××</p> <p>・ 利用目的：■ ■ ■ ■</p> <p>・ 管理責任者の氏名：●●●●</p> |
| 【問合せ窓口】                                                                                               | 〇〇〇〇                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 以上                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>〇〇〇〇年〇月〇日</p> <p>〇〇営業所</p> <p>所長 〇〇 〇〇</p>                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |